



COMUNE DI TORRAZZA PIEMONTE

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 87

OGGETTO :

APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA'E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2022-2024. ANNUALITA' 2022.

L'anno **duemilaventidue** addì **quindici** del mese di **settembre** alle ore **sedici** e minuti **quarantacinque** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

COGNOME e NOME	PRESENTE
ROZZINO Massimo - Sindaco	Sì
BAESSO Alberto - Vice Sindaco	Sì
LISA Raffaella - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor **BOVENZI Umberto** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **ROZZINO Massimo** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO : APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA'E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2022-2024. ANNUALITA' 2022.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- ✓ il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”*, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale, con aggiornamento annuale nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- ✓ il Decreto Legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito nella Legge 25 febbraio 2022, n. 15 recante *“Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi” (c.d. “Decreto Milleproroghe”)* che, all’art. 1, comma 12, lett. a), punto 3), stabilisce che *“in sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste”*;
- ✓ il comma 6-bis del citato art. 6, D.L. n. 80/2021, come modificato dall’art. 7 c.1, lett. 1) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, prevede che, in sede di prima applicazione, il Piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 30 giugno 2022;
- ✓ in concomitanza alla scadenza del 30.06.2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, che, all’art. 8, comma 3, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione e che prevedeva espressamente che, in sede di prima applicazione, il termine del 31 gennaio è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione;
- ✓ sempre in data 30 giugno 2022, sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, è stato pubblicato il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*, di cui all’articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113
- ✓ al sopracitato Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, è stato attribuito il n° 132 ed è stato pubblicato sulla Gazzetta

Ufficiale n° 209 del 07/09/2022 con previsione di entrata in vigore a far data dal 22/09/2022 e con conferma delle scadenze di cui sopra;

RILEVATO che il P.I.A.O., come definito all'art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, e, aggiornato annualmente, definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del

decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

VISTI:

- il DPR n. 81 del 24.06.2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151 del 30.06.2022, contenente il “*Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*”, entrato in vigore il 15 luglio;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30/06/2022, n° 132, che definisce i contenuti e lo schema tipo del Piao, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti, unitamente ai rispettivi schemi-tipo;
- i pareri del Consiglio di Stato n. 506 del 02/03/2022 e 902 del 26/05/2022;

DATO ATTO CHE:

- a) per quanto attiene agli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui all'art. 6, comma 2 lettera a) del D.L. 80/2021:
 - con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 25.02.2022, in ottemperanza all'art. 170 del D.Lgs. 267/2000, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024;
 - con Deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 11/04/2022 è stato parimenti approvato, ai sensi dell'articolo 10 comma 1 del decreto legislativo n. 150/2009, e s.m.i., il Piano della Performance per l'anno 2022, definendo gli obiettivi gestionali assegnati alle Posizioni Organizzative e al Personale dipendente, anche ai fini della valutazione delle performance, e individuati in funzione della realizzazione degli obiettivi operativi approvati con il DUP;
- b) per quanto attiene agli strumenti e obiettivi di reclutamento e della valorizzazione delle risorse interne di cui all'art. 6 comma 2 lettera c) del D.L. 80/2021, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 23/12/2021, e successivi aggiornamenti, il Comune di Torrazza Piemonte, ha approvato la Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale per il Triennio 2022 – 2024 che permette di garantire la sostituzione del personale nella misura massima consentita dalla normativa vigente (art. 33, comma 2, D.L. n. 34/2019 e DM 17/03/2020), nonché dalle risorse finanziarie disponibili nel Triennio 2022-2024;
- c) per quanto attiene le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, di cui all'art. 6 comma 2 lettera g), con Deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 20/05/2022 è stato aggiornato in Piano Triennale delle Azioni Positive 2022/2024, ai sensi dell'art. 48 del DLgs. 198/2006;
- d) per quanto attiene agli aggiornamenti del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT), già disciplinato dalla legge 6/11/2012

n.190 e s.m.i., ad oggetto “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*” e dal D. Lgs. 14/3/2013, n. 33, e s.m.i., ad oggetto “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”, tenuto conto delle indicazioni fornite dal Consiglio dell’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), che il 12 gennaio 2022 ha deliberato di rinviare al 30 aprile 2022 la data per l’approvazione del PTPCT, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 27/04/2022, si è approvato con modalità semplificata il “Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024” confermando nei contenuti il precedente PTPCT 2021-2023;

RITENUTO CHE:

- in attesa degli interventi normativi di armonizzazione degli strumenti programmatori, gli atti di programmazione indicati al precedente punto, già adottati dall’Ente, possano sostanzialmente assolvere alle finalità espresse dal legislatore in relazione ai corrispondenti ambiti programmatici;
- il P.I.A.O. 2022/2024 possa, conseguentemente, considerarsi un piano di transizione che integra gli atti di pianificazione già assunti dall’Ente in attuazione delle norme che regolano l’ordinamento degli Enti Locali con riguardo alle ulteriori prospettive programmatiche indicate dalle disposizioni dell’art. 6 del D.L. 80/2021;

RITENUTO, pertanto di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, di cui rappresentano specifiche parti i seguenti atti di programmazione già approvati dall’Ente secondo il vigente ordinamento:

1. Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 25/02/2022;
2. Piano triennale della Performance per l’anno 2022, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 28 dell’11/04/2022;
3. Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2022/2024, Deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 27/04/2022;
4. Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il Triennio 2022 – 2024, e successivi aggiornamenti, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. n. 101 del 23/12/2021;
5. Piano delle Azioni Positive (PAP) 2022/2024, approvato con Delibera di Giunta n. 49 del 20/05/2022;

CONSIDERATO inoltre che in materia di lavoro non in presenza la fase conclusiva della stipula del nuovo CCNL Funzioni locali ipotesi sottoscritta il 4 agosto u.s.)

suggerisce di non addivenire in questa fase all'approvazione dei due regolamenti afferenti rispettivamente al lavoro agile e al lavoro da remoto;

ATTESO che ai sensi del comma 4 dell'art.6 del DL 80/2021 il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

RICHIAMATI:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*";
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza delle Pubbliche Amministrazioni*";
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";

PRESO ATTO che, in conformità a quanto prescritto dall'art. 49, primo comma, del d.lgs. n. 267/2000, sulla presente proposta di deliberazione ha espresso parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, il Responsabile del servizio interessato;

DATO ATTO che non deve essere rilasciato il parere di regolarità contabile di cui all'art.49 del TUEL, non comportando il presente atto oneri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

CON VOTI unanimi e favorevoli, espressi nei modi e forme di legge;

D E L I B E R A

- 1) **DI APPROVARE** i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziale del dispositivo.
- 2) **DI APPROVARE** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024 (PIAO), allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, di cui rappresentano specifiche parti i seguenti atti di programmazione, già approvati dall'Ente secondo il vigente ordinamento:
 - a) Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024,

approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 25/02/2022;

- b) Piano triennale della Performance per l'anno 2022, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 28 dell'11/04/2022;
- c) Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2022/2024, Deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 27/04/2022;
- d) Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il Triennio 2022 – 2024, e successivi aggiornamenti, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. n. 101 del 23/12/2021;

Piano delle Azioni Positive (PAP) 2022/2024, approvato con Delibera di Giunta n. 49 del 20/05/2022;

- 3) **DI DARE ATTO** che eventuali successive modifiche ai singoli Piani parti integrante del PIAO 2022/2024 costituiranno automatica modifica del rispettivo Piano costituente il PIAO medesimo.
- 4) **DI DARE MANDATO** al Responsabile del Servizio Amministrativo di provvedere alla pubblicazione del Piano nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune di Saltrio, all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale.
- 5) **DI TRASMETTERE** in elenco la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'articolo 125, primo comma, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere, con separata votazione favorevole resa all'unanimità, di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, quarto comma, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Del che si è redatto il presente verbale e in data 19/09/2022 viene sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
ROZZINO Massimo

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
BOVENZI Umberto
