



**COMUNE DI TORRAZZA PIEMONTE**  
**Città Metropolitana di Torino**

**Determinazione del Responsabile**  
**Servizio: Segretario Comunale**

**N. 4**  
**del**  
**03/03/2026**

Responsabile del Servizio : BOVENZI Umberto

**OGGETTO :**

APPROVAZIONE BANDO DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - DEMOGRAFICI", AREA ISTRUTTORI, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO AMMINISTRATIVO – DEMOGRAFICI (ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE E LEVA)

*L'anno duemilaventisei addì tre del mese di marzo nella sede comunale il sottoscritto, individuato ai sensi del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, vigente, adotta la seguente determinazione:*

*Oggetto : APPROVAZIONE BANDO DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - DEMOGRAFICI", AREA ISTRUTTORI, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO AMMINISTRATIVO – DEMOGRAFICI (ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE E LEVA)*

## **IL SEGRETARIO COMUNALE**

Richiamata la deliberazione la deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 12.02.2026 con cui veniva approvata la sezione 3.3 – Piano triennale fabbisogno del personale (PTFP) 2026/2028, costituente parte del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 e in cui si delineava la necessità di procedere all'assunzione di una unità con profilo professionale "Istruttore Amministrativo - Demografici" inquadrata nell'Area degli Istruttori (ex Categoria C), a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Servizio Amministrativo;

Considerato che, alla luce delle innovazioni legislative introdotte dal D.Lgs. 150/2009, le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2 - stesso decreto - appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento;

Verificato che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- non ci sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- ha approvato il Piano triennale 2024-2026 delle azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art.48, comma 1, del D. Lgs.11/4/2006 n. 198, con deliberazione G.C. n. 21 del 08.03.20242026, recepito nel PIAO 2026-2028, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n° 11 del 12.02.2026 sopracitata;
- ha adottato il Piano della Performance anno 2026, approvato con deliberazione G.C. n. 11 del 12.02.2026;

Considerata la comunicazione (mobilità obbligatoria) ai sensi dell'art. 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n° 165, prot. 998 del 13.02.2026, che ha dato esito negativo;

Ritenuto, dunque, di avviare una procedura di mobilità volontaria, relativa al posto di cui in argomento, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto l'art. 30, comma 2.bis, del Decreto Legislativo 30/03/2001, n° 165, introdotto dall'art. 3, comma 1, lett. c) del decreto Legge 14/03/2025, n° 25, convertito dalla Legge 9/5/2025, n° 69, il quale dispone che con decorrenza dal 1 gennaio 2026 le Pubbliche Amministrazioni, ad eccezione, tra gli altri, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato in servizio fino a 50 e delle amministrazioni che effettuano nel corso dell'anno fino a 10 assunzioni, sono obbligate a riservare almeno il 15% delle proprie capacità assunzionali alle procedure di mobilità volontaria;

Considerato pertanto che ai sensi del suddetto disposto normativo, per gli enti con meno di 50 dipendenti a tempo indeterminato, la mobilità è semplicemente una tra le diverse scelte di procedure assunzionali che gli stessi enti hanno a disposizione;

Dato atto che questo Comune conta al 31/12/2025 un numero di 11 dipendenti a tempo indeterminato;

Visto l'allegato bando di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di "Istruttore amministrativo - Demografici", Area degli Istruttori, come da classificazione CCNL 16/11/2022 (previgente inquadramento cat. giuridica. C) a tempo indeterminato e pieno da assegnare al Servizi Amministrativo – Demografici, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Richiamati:

- il D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 165/2001 con particolare riferimento all'art. 6, comma 1, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Funzioni Locali;

Visti:

- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", come modificato ed integrato dal DPR 13 giugno 2023, n. 81;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 23.12.2025 "Bilancio di previsione finanziario 2026/2028. Approvazione";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 del 23.12.2025 "Nota di aggiornamento al DUPS 2026-2028. Aggiornamento";
- il piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (P.T.P.C.T) – 2026/2028 – allegato al PIAO, approvato con deliberazione G.C. n. 11 del 12.02.2026;

## **D E T E R M I N A**

- 1) Di indire, per le motivazioni esposte in premessa e ivi espressamente richiamate, il procedimento di mobilità esterna ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di "Istruttore Amministrativo - Demografici", Area degli Istruttori come da classificazione CCNL 16/11/2022 (previgente inquadramento cat. giuridica. C), CC.CC.NN.LL. Comparto Funzioni Locali (o equivalente di altri comparti), da destinare al Servizio Amministrativo - Demografici del Comune di Piemonte.
- 2) Di approvare, a tal fine, il bando di mobilità, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, riguardante la copertura della figura professionale sopra indicata.
- 3) Di dare atto, altresì, che l'avviso di mobilità sarà pubblicato sul Portale unico del reclutamento [www.InPa.gov.it](http://www.InPa.gov.it), all'albo online e sul sito istituzionale del Comune di Torrazza Piemonte – [www.comune.torrazzapiemonte.to.it](http://www.comune.torrazzapiemonte.to.it) – sezione "Bandi di concorso" .
- 4) Di dare atto che l'Amministrazione si riserva di procedere o meno all'assunzione del candidato che risulterà idoneo, tenuto conto di eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge, di sopravvenute cause ostative o di diversa valutazione di interesse dell'Ente.
- 5) Di dare atto di aver verificato che l'adozione del presente atto non coinvolge interessi propri, ovvero di propri parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito.

Si dà atto che la presente determinazione è stata sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e che, con la sottoscrizione, si rilascia parere di regolarità tecnica favorevole.

A norma dell'art. 3, comma 4, della Legge 7 agosto 1990, n. 241, si avverte che, avverso la presente determinazione, in applicazione della legge 6 dicembre 1971, n. 1034, chiunque vi abbia interesse potrà ricorrere: per incompetenza, per eccesso di potere o per violazione di legge, entro 60 giorni dalla pubblicazione, al Tribunale Amministrativo Regionale del Piemonte – Torino o in alternativa ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso.

.

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

firmato digitalmente  
BOVENZI Umberto

---